

# 山形村の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (令和3年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) 元年度の人件費率
令和2年度	人 8,663	千円 4,931,315	千円 70,055	千円 787,422	% 16.0	% 18.6

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

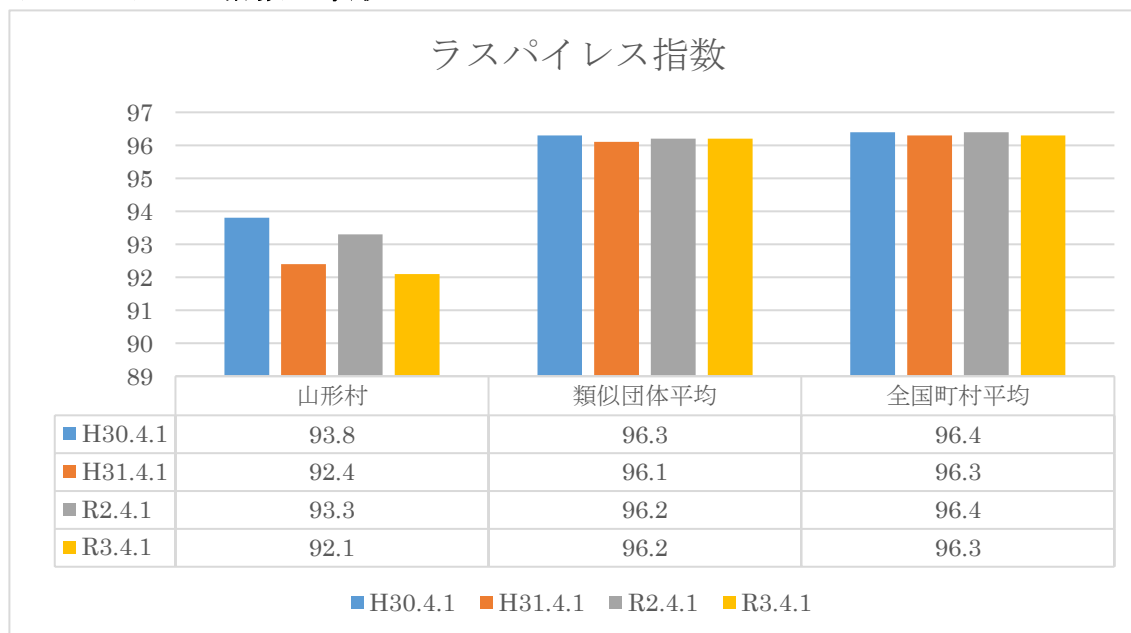
区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり給与費 B / A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和2年度	人 79	千円 231,884	千円 40,077	千円 96,355	千円 368,316	千円 4,662	千円 5,477

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和2年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和3年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

--

#### (4) 給与改定の状況 【山形村は人事委員会の設置はありません。】

##### ①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A－B	勧告 (改定率)		
年度	円	円	円 ( % )	%	%	%

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

##### ②特別給(期末・勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A－B	勧告 (改定月数 )		
年度	月	月	月	月	月	月

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[ 実施    未実施 ]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期)平成27年4月1日

(内容)一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

②地域手当の見直し **【山形村は地域手当の支給はありません。】**

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）

（実施時期）

（参考）

	平成 26 年 度の支給割 合	平成 27 年度の 支給割合		平成 28 年度の 支給割 合	平成 29 年度の 支給割 合	平成 30 年度の 支給割 合	令和元 年度の 支給割 合	令和 2 年度の 支給割 合	令和 3 年度の 支給割 合
		4 月 1 日時点	遡及 改定 後						
国基準によ る支給割合	0 %	1 %	2 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %
山形村の支 給割合	—	—	—	—	—	—	—	—	—

③その他の見直し内容

通勤手当について、国と同様に見直しを実施。（平成 27 年 4 月 1 日実施）

(6)特記事項

特になし

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1)職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和 3 年 4 月 1 日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
山形村	39.9 歳	286,600 円	333,887 円	313,473 円
長野県	45.2 歳	332,500 円	398,943 円	366,374 円
国	43.0 歳	325,827 円	—	407,153 円
類似団体	41.3 歳	303,228 円	352,080 円	328,022 円

②技能労務職 【山形村は該当ありません。】

区 分	公 務 員					民 間			参考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年 齢	平均給与月額 (B)	A / B
山形村	歳	人	円	円	円		歳	円	
	うち学校給食	歳	人	円	円	円	歳	円	
	うちその他	歳	人	円	円	円	歳	円	
長野県	歳	人	円	円	円		歳	円	
国	歳	人	円	円	円		歳	円	
類似団体	歳	人	円	円	円		歳	円	

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C / D
山形村	円	円	
うち学校給食	円	円	
うちその他	円	円	

③教育職 【山形村は該当ありません。】

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
山形村	歳	円	円
長野県	歳	円	円
類似団体	歳	円	円

④その他 【山形村は該当ありません。】

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
山形村	歳	円	円	円
長野県	歳	円	円	円
国	歳	円	—	円
類似団体	歳	円	円	円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和3年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和３年４月１日現在）

区 分		山 形 村	長 野 県	国
一般行政職	大 学 卒	182,200 円	192,600 円	182,200 円
	高 校 卒	150,600 円	158,100 円	150,600 円
技能労務職	高 校 卒	円	円	—
	中 学 卒	円	円	—
教 育 職	大 学 卒	円	円	—
	高 校 卒	円	円	—
そ の 他	大 学 卒	円	円	—
	高 校 卒	円	円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和３年４月１日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	225,200 円	287,800 円	315,900 円	350,500 円
	高 校 卒	196,900 円	0 円	319,000 円	339,200 円
技能労務職	高 校 卒	円	円	円	円
	中 学 卒	円	円	円	円
教 育 職	大 学 卒	円	円	円	円
	高 校 卒	円	円	円	円
そ の 他	大 学 卒	円	円	円	円
	高 校 卒	円	円	円	円

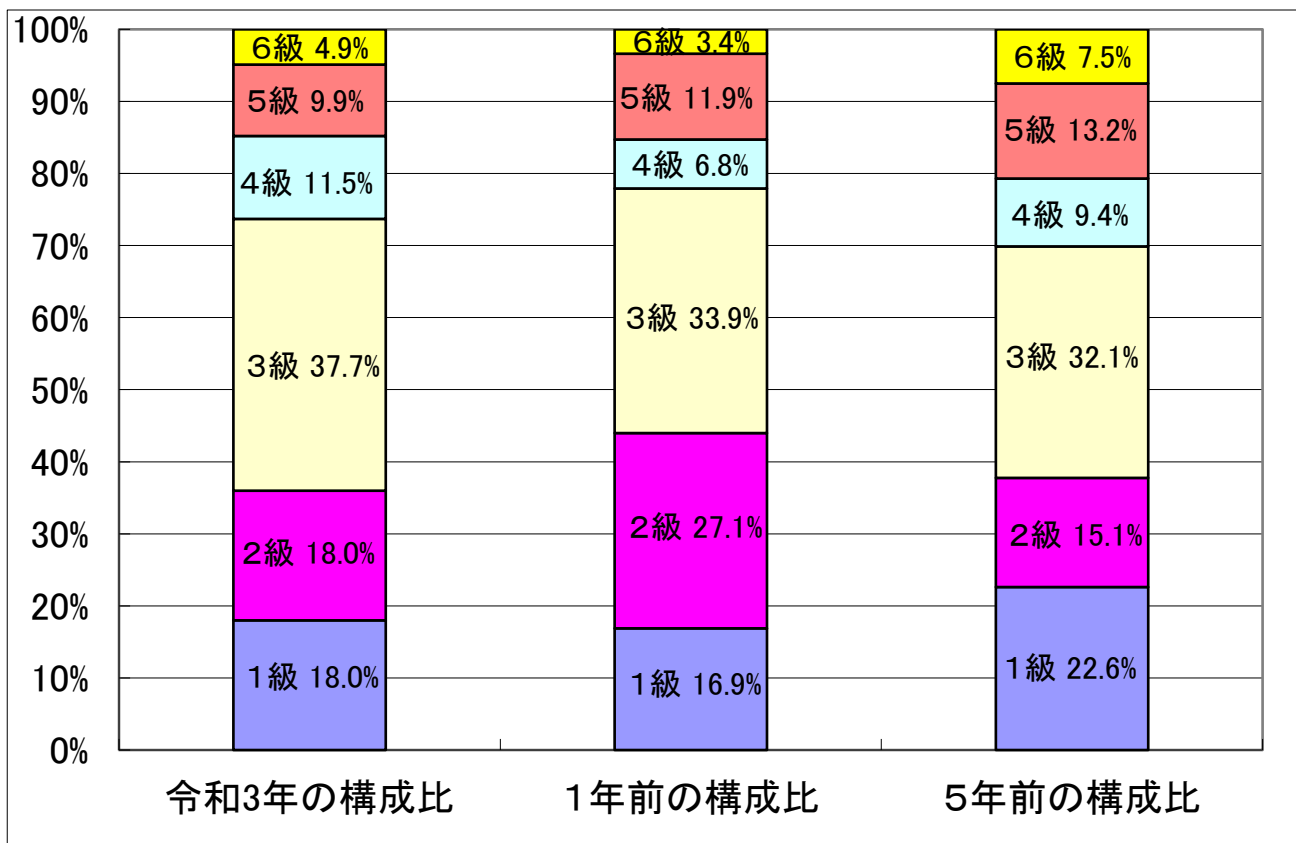
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和３年４月１日現在）

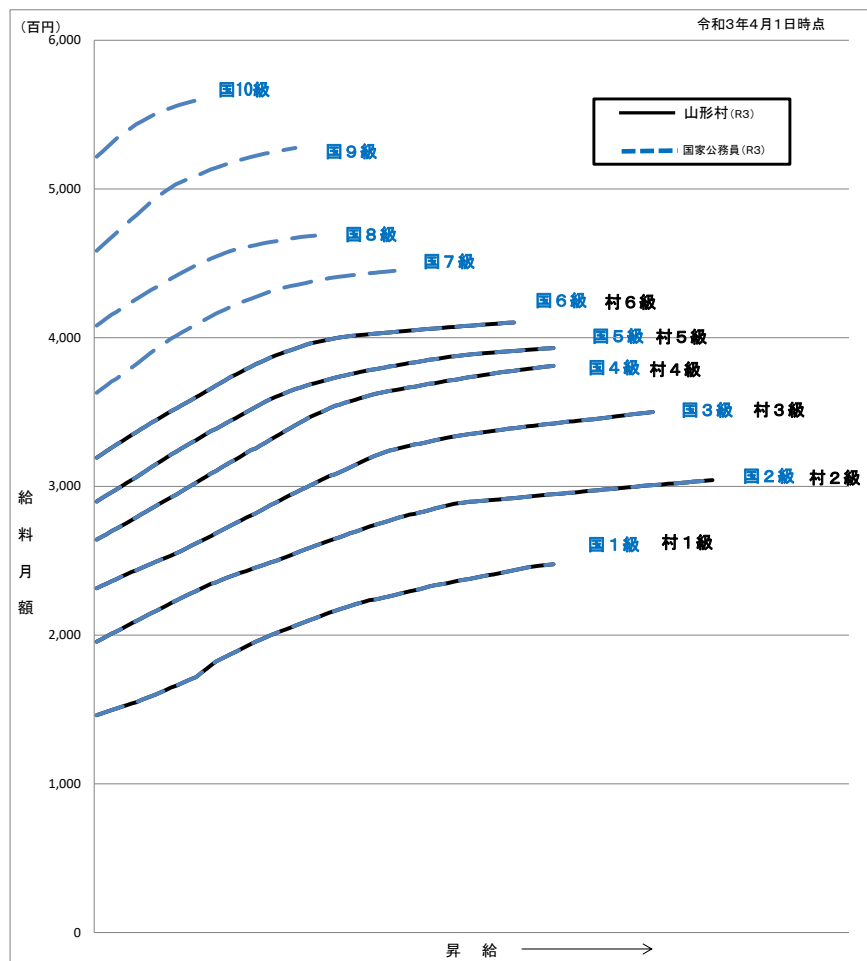
区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
1 級	主事の職務および主事補 の職務	人 11	% 18.0	円 146,100	円 247,600
2 級	主任の職務	人 11	% 18.0	円 195,500	円 304,200
3 級	係長および主査の職務	人 23	% 37.7	円 231,500	円 350,000
4 級	課長補佐の職務	人 7	% 11.5	円 264,200	円 381,000
5 級	課長，出先機関の長の職務	人 6	% 9.9	円 289,700	円 393,000
6 級	困難な業務を所掌する課 長および出先機関の長の 職務	人 3	% 4.9	円 319,200	円 410,200

（注）1 山形村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和3年4月1日現在）



### (3) 昇給への人事評価の活用状況（山形村）

令和3年4月2日から令和4年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している					
活用している昇給区分		昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分					
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）					
ロ. 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		未定		未定	

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

山形村	長野県	国
一人当たり平均支給額 (令和2年度) 1,403 千円	一人当たり平均支給額 (令和2年度) 1,697 千円	—
(令和2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55月分 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55月分 1.85月分 (1.40)月分 (0.90)月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55月分 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（山形村）

令和３年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ．人事評価を活用している					
活用している成績率		支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率					
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率					
標準の成績率のみ（一律）					
ロ．人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		未定		未定	

(2) 退職手当（令和３年４月１日現在）

山形村			国		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続２０年	19.66950月分	24.586875月分	勤続２０年	19.66950月分	24.586875月分
勤続２５年	28.03950月分	33.270750月分	勤続２５年	28.03950月分	33.270750月分
勤続３５年	39.75750月分	47.709000月分	勤続３５年	39.75750月分	47.709000月分
最高限度額	47.70900月分	47.709000月分	最高限度額	47.70900月分	47.709000月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
・定年前早期退職特例措置 （割増率２～４５％）			・定年前早期退職特例措置 （割増率２～４５％）		
１人当たり平均支給額		640 千円			

（注） 退職手当の１人当たり平均支給額は、令和２年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（令和３年４月１日現在）【山形村は地域手当の支給はありません。】

支給実績（年度決算）			千円
支給職員１人当たり平均支給年額（年度決算）			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%



#### (4) 特殊勤務手当（令和３年４月１日現在）

支給実績（令和２年度決算）			116 千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（令和２年度決算）			14,550 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和２年度）			9.3 %	
手当の種類（手当数）				
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （令和２年度 決算）	左記職員に対する支給 単価
伝染病作業手当	伝染病予防法第１条 に定める伝染病によ り汚染されている家 屋物件等の消毒の作 業に従事した職員		千円  —	作業１回につき650円
重機等運転手当	除雪作業又は道路補 修等のために重機等 を運転した職員		千円  82	運転作業時間１時間 につき1,300円
マイクロバス運 転手当	保育園児送迎のため マイクロバスを運転 した職員  公用のためマイクロ バスを運転した職員		千円  17	運転送迎につき700円  運転送迎につき 50km未満 700円 50km以上100km未満 1,300円 100km以上 2,200円
公用車管理者手 当	公用自動車管理者		千円  17	整備管理者 年額17,000円

#### (5) 時間外勤務手当

支給実績（令和２年度決算）	14,049 千円
職員１人当たり平均支給年額（令和２年度決算）	189 千円
支給実績（令和元年度決算）	15,968 千円
職員１人当たり平均支給年額（令和元年度決算）	219 千円

（注） 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和２年度決算）」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当（令和３年４月１日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度 との異同	国の制度 と異なる 内容	支給実績 (令和２年度決算)	支給職員１人当たり 平均支給年額 (令和２年度決算)
扶養手当	配偶者 6,500円 子 10,000円 その他 6,500円 特定期間の加算 5,000円	同じ		千円 7,793	円 25,976
住居手当	職員の居住する借家、借間で月額16,000円を超える家賃を支払っている職員 ①家賃27,000円以下 家賃-16,000円 ②家賃27,000円を超え61,000円未満 (家賃額-27,000円)×1/2+11,000円 ③家賃61,000円以上 28,000円	同じ		千円 5,283	円 264,150
通勤手当	通勤距離が片道2km以上 ① 2～5 km 2,000円 ② 5～10km 4,200円 ③ 10～15km 7,100円 ④ 15～20km 10,000円 ⑤ 20～25km 12,900円 ⑥ 25～30km 15,800円 ⑦ 30～35km 18,700円 ⑧ 35～40km 21,600円 ⑨ 40～45km 24,400円 ⑩ 45～50km 26,200円 ⑪ 50～55km 28,000円 ⑫ 55～60km 29,800円 ⑬ 60km以上 31,600円	同じ		千円 2,815	円 53,113
管理職手当	困難な業務を所掌する課長 46,000円 課長 43,700円			5,324 千円	532,400 円
宿日直手当	勤務1回につき4,200円	同じ		537 千円	12,488 円
寒冷地手当	11月～3月まで支給 ①世帯主で扶養親族のある職員 月額17,800円 ②その他世帯主である職員 月額10,200円 ③その他職員 月額7,360円	同じ		千円 4,160	円 54,025

## 5 特別職の報酬等の状況（令和３年４月１日現在）

区 分		給 料		月 額		等	
給 料	市 区 町 村 長	680,000円 ( 円 )		(参考) 類似団体における最高／最低額			
	副 市 町 村 長	562,700円 ( 円 )		870,000円／391,500円 653,000円／360,000円			
報 酬	議 長	276,500円 ( 円 )		355,000円／200,000円			
	副 議 長	207,200円 ( 円 )		316,000円／168,000円			
	議 員	186,800円 ( 円 )		301,000円／150,000円			
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	( 令 和 2 年 度 支 給 割 合 ) 3.3月分					
	議 長 副 議 長 議 員	( 令 和 2 年 度 支 給 割 合 ) 3.3月分					
退 職 手 当	市 区 町 村 長	( 算 定 方 式 )		( 1 期 の 手 当 額 )		( 支 給 時 期 )	
	副 市 町 村 長	給料月額×在職月数×42.5/100		13,872,000円		任期ごと	
		給料月額×在職月数×25.4/100		6,860,438円		任期ごと	
	備 考						

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
2 退職手当の「１期の手当額」は、４月１日現在の給料月額及び支給率に基づき、１期（４年＝４８月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

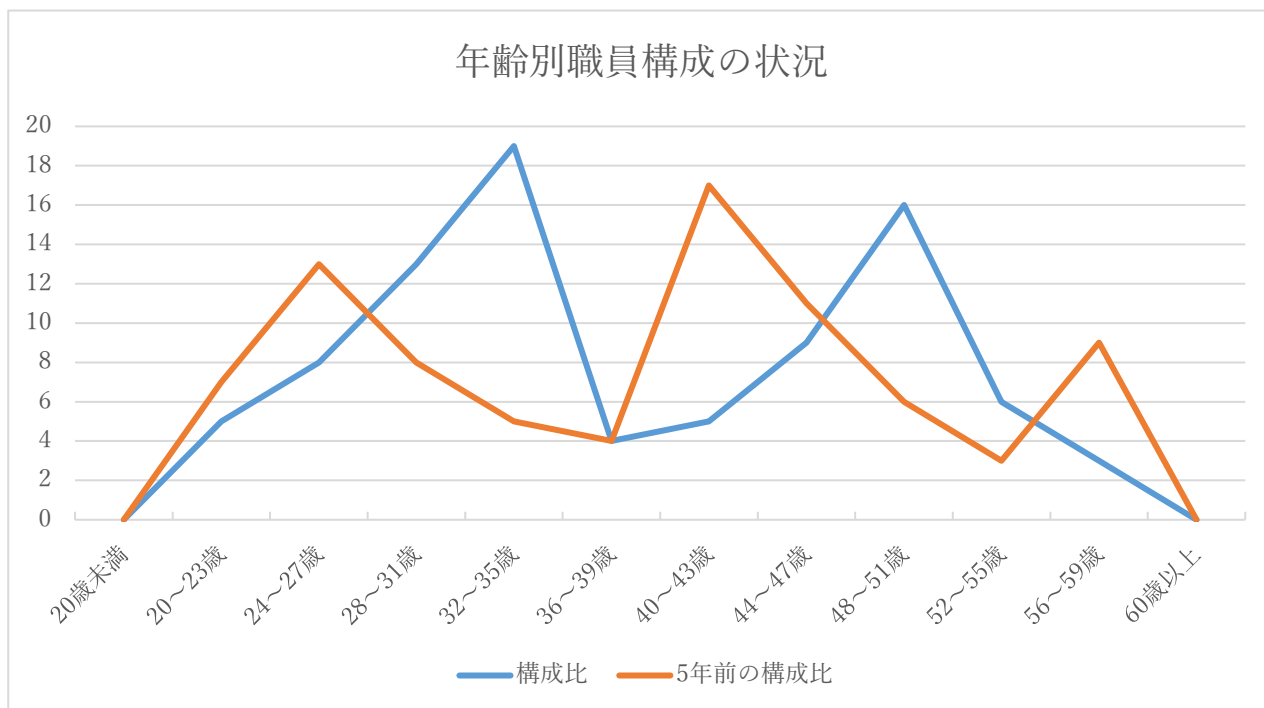
(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			令和3年	令和2年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	2	2	2	DX推 進、防 災に係る職 員増員
		総 務	24	22		
		税 務	5	5		
		農 林 水 産	6	6		
		商 工	1	1		
		土 木	4	4		
		民 生	26	25	1	欠 員 補 充
	衛 生	6	8			
	計	74	73	1	<参 考> 人口1万当たり職員数 85.42 人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 111.52 人)	
	教育部門	6	6			
	消防部門					
	小 計	80	79	1	<参 考> 人口1万人当たり職員数 92.34 人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 134.21 人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	水 道	2	2		1	欠 員 補 充
	下 水					
	そ の 他	6	5			
	小 計	8	7	1		
合 計			88	86	1	<参 考> 人口1万当たり職員数 101.58 人
			[ 91 ]	[ 91 ]	[ ]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

## (2) 年齢別職員構成の状況（令和3年4月1日現在）



S

区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	人0	人5	人8	人13	人19	人4	人5	人9	人16	人6	人3	人0	人89

## (3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年 度	28 年	29 年	30 年	31 年	2 年	3 年	過去 5 年間の増減数(率)
一般行政	68	73	69	71	73	74	6 ( 8.8%)
教育	8	7	6	6	6	6	-2 (-25.0%)
消防	-	-	-	-	-	-	-( -%)
普通会計計	76	80	75	77	79	80	4 ( 5.3%)
公営企業等会計計	7	7	7	8	7	8	1 ( 14.3%)
総合計	83	87	82	85	86	88	5 ( 6.0%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 上水道事業

#### ① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B / A	(参考) 2年度の総費用に占める 職員給与費比率
令和2年度	千円 175,627	千円 36,735	千円 9,937	% 5.6	% 5.6

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 市町 村平均一人当 たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和2年度	人 2	千円 6,382	千円 887	千円 2,668	千円 9,937	千円 4968	千円 6,045

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、令和3年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

特になし

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和3年4月1日現在）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
山形村（一般行政）	39.9 歳	286,600 円	333,887 円
山形村（水道事業）	37.5 歳	278,050 円	319,698 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

山形村（水道事業）		山形村（一般行政職）	
一人当たり平均支給額（令和2年度） 1,334 千円		一人当たり平均支給額（令和2年度） 1,403 千円	
(2年度支給割合) 期末手当 2.55月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.90月分 (0.90)月分		(30年度支給割合) 期末手当 2.55月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.90月分 (0.90)月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和３年４月１日現在）

山形村（水道事業）			山形村（一般行政職）		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続２０年	19.66950月分	24.586875月分	勤続２０年	19.66950月分	24.586875月分
勤続２５年	28.03950月分	33.270750月分	勤続２５年	28.03950月分	33.270750月分
勤続３５年	39.75750月分	47.709000月分	勤続３５年	39.75750月分	47.709000月分
最高限度額	47.70900月分	47.709000月分	最高限度額	47.70900月分	47.709000月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置（割増率２～４５％）			定年前早期退職特例措置（割増率２～４５％）		

ウ 地域手当（令和３年４月１日現在） **【山形村は地域手当の支給はありません。】**

支給実績（年度決算）			千円
支給職員１人当たり平均支給年額（年度決算）			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

エ 特殊勤務手当（令和３年４月１日現在）

支給実績（令和２年度決算）			— 千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（令和２年度決算）			— 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和２年度）			—	
手当の種類（手当数）				
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （令和元年度決算）	左記職員に対する支給単価
伝染病作業手当	伝染病予防法第１条に定める伝染病により汚染されている家屋物件等の消毒の作業に従事した職員		千円 —	作業１回につき６５０円
重機等運転手当	除雪作業又は道路補修等のために重機等を運転した職員		千円 —	運転作業時間１時間につき１,３００円
マイクロバス運転手当	保育園児送迎のためマイクロバスを運転した職員  公用のためマイクロバスを運転した職員		千円 —	運転送迎につき ５０km未満 ７００円 ５０km以上１００km未満 １,３００円 １００km以上 ２,２００円
公用車管理者手当	公用自動車管理者		千円 —	整備管理者 年額１７,０００円

オ 時間外勤務手当

支給実績（令和２年度決算）	281千円
職員１人当たり平均支給年額（令和２年度決算）	140千円
支給実績（令和元年度決算）	311千円
職員１人当たり平均支給年額（令和元年度決算）	155千円

（注）１ 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

２ 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和元年度決算）」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。